

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ № 35
_____ И.А.Тальницкая
Приказ № 161 от « 30» августа 2023 г.

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В МБДОУ д/с № 35
НА 2023 – 2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Содержание	Сроки	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности		
Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в дошкольной организации на 2023-2024 учебный год	Август, 2023г.	Заведующий, зам по УВР, педагоги
Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;	Август, 2023г.	Заведующий, зам по УВР
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей в ДОУ. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых (педагогов, испытывающих трудности, молодых педагогов) и заинтересованных в наставничестве (педагогов, имеющих категорию) сотрудников ДОУ. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества (Педагог – педагог)	В течение учебного года	Заведующий, зам по УВР, педагоги
Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества. Проведение педагогического совета. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Август 2023г.	Заведующий, зам по УВР, педагоги
Формирование базы наставляемых из числа педагогов. Сбор данных о наставляемых (педагогов, испытывающих трудности, молодых педагогов). Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	В течение всего периода реализации	зам по УВР

Формирование базы наставников из числа педагогов. Сбор данных о наставниках (педагогов, имеющих категорию). Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	В течение всего периода реализации	зам по УВР
Формирование наставнических пар или групп <ul style="list-style-type: none"> • Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников • Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. • Обучение наставников для работы с наставляемыми в форме консультаций и практикумов. • Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	сентябрь 2023г, в течение года по необходимости	зам по УВР
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	зам по УВР, наставники
Программно-методическое сопровождение деятельности		
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Август – сентябрь 2023г.	зам по УВР, инициативная группа
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Август – сентябрь 2023г.	зам по УВР, инициативная группа
Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Август – сентябрь 2023г.	зам по УВР, инициативная группа
Разработка персонализированных программ	Сентябрь 2023 г.	наставник,

наставничества для каждой пары		
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг		
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	В течение всего периода	Август – сентябрь 2023г.
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	В течение всего периода	Заведующий, зам по УВР
Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	Сентябрь-ноябрь 2023г.	Заведующий, зам по УВР
Информационное сопровождение деятельности		
Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МБДОУ	Апрель -май 2024г.	Зам по УВР, инициативная группа, наставники, наставляемые
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МБДОУ	Май 2024г	Заведующий, зам по УВР, инициативная группа, наставники, наставляемые
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации		
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Апрель- май 2024г.	Зам по УВР
Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Апрель- май 2024г.	Зам по УВР, наставники, наставляемые